



« Comblé le fossé entre les femmes et les hommes n'est pas seulement une question de justice pour les femmes et les filles. Cela change la donne pour l'humanité tout entière. Les sociétés plus égalitaires sont aussi plus stables et plus pacifiques. Elles ont de meilleurs systèmes de santé et des économies plus dynamiques. »

António Guterres, Secrétaire général des Nations unies

L'égalité entre les femmes et les hommes relève des valeurs fondamentales et des droits humains consacrés dans les textes législatifs internationaux, les traités et la législation de l'Union européenne. C'est le socle nécessaire à l'avènement d'un monde pacifique, prospère et durable. Il a été largement démontré que l'égalité entre les sexes est corrélée à un développement économique plus rapide, un revenu par habitant plus élevé, des entreprises plus efficaces et plus efficaces, une gestion plus durable des ressources naturelles, la cohésion sociale, la paix et, globalement, des sociétés plus stables. Selon [McKinsey Global Institute](#), prendre des mesures dès maintenant pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes pourrait entraîner une hausse du produit intérieur brut (PIB) mondial de 13 000 milliards de dollars en 2030.

Toutefois, la crise du COVID-19 a mis à mal les progrès réalisés dans des domaines tels que l'éducation, la santé maternelle et la participation des femmes au marché du travail. Les femmes sont représentées de manière disproportionnée parmi les personnes ayant perdu leur emploi et leur temps de travail non rémunéré a augmenté. Selon l'[Organisation internationale du travail](#), le taux d'emploi des femmes a diminué de 5 % en 2020, contre 3,9 % pour les hommes, et 90 % des femmes ayant perdu leur emploi en 2020 ont complètement quitté la population active. Les femmes peinent également à accéder à des financements pour leurs entreprises, en particulier dans les pays en développement.

La bonne nouvelle, c'est qu'au cours de la dernière décennie, les disparités entre les sexes en matière de détention d'un compte bancaire dans les économies en développement sont passées à 6 points de pourcentage, après avoir stagné à 9 points pendant de nombreuses années. La mauvaise nouvelle, c'est que, si environ 250 millions de femmes supplémentaires dans les pays en développement bénéficient enfin d'une forme d'accès aux financements, elles sont encore près de trois fois ce chiffre – environ 742 millions – à être exclues, selon la [base de données Global Findex 2021 de la Banque mondiale](#).



Dans la province de Jujuy, en Argentine, BEI Monde, l'Union européenne et les autorités provinciales créent des emplois décents pour les femmes dans le cadre d'un programme intégré de gestion des déchets.

Les mesures engagées à grande échelle par les gouvernements dans le contexte du COVID-19 pour soutenir la trésorerie des entreprises ont été mises en œuvre très rapidement, mais elles ont bénéficié à moins d'entrepreneuses que d'entrepreneurs. Parmi les facteurs qui expliquent cet écart figurent la taille moyenne inférieure des entreprises détenues par des femmes, la faible probabilité pour les femmes de recourir aux prêts bancaires, ainsi que les différences entre les sexes en matière de culture financière. Dans le monde de la banque et des investissements, l'idée fait son chemin que soutenir les entrepreneuses est non seulement juste sur le plan éthique et social, mais aussi judicieux sur le plan économique. Donner aux femmes les mêmes chances qu'aux hommes pourrait créer 160 000 milliards de dollars de richesse grâce à une meilleure utilisation des compétences humaines.

Si les femmes comme les hommes jouent un rôle important dans la promotion de l'action pour le climat et la résilience, les changements climatiques et la dégradation de l'environnement ne les touchent pas de la même manière en raison des différents rôles assurés en fonction du genre ainsi que des disparités dans l'accès aux ressources productives, naturelles et financières et dans le contrôle de ces dernières. Dans les pays en développement, en particulier, les femmes sont souvent en première ligne pour faire face aux tensions liées au climat, étant donné que ce sont souvent elles qui s'occupent de l'approvisionnement en nourriture, en énergie et en eau. Des investissements en faveur du climat tenant compte de la dimension du genre peuvent conduire à de meilleurs résultats sur les plans climatique et environnemental, ouvrir des débouchés commerciaux et être financièrement plus efficaces. Les entreprises aux conseils d'administration mixtes sont 39 à 60 % plus susceptibles de réduire l'intensité de la consommation d'énergie, les émissions de gaz à effet de serre et la consommation d'eau.

Les disparités entre les femmes et les hommes sont également numériques. Plus de 90 % des emplois dans le monde ont déjà une composante numérique et la plupart nécessiteront bientôt des compétences numériques sophistiquées.

Les femmes sont 18 % moins susceptibles que les hommes de posséder un smartphone, soit une différence de 315 millions de personnes, selon le [rapport 2022 de GSMA sur l'écart entre les femmes et les hommes en matière de téléphonie mobile](#).

Permettre aux femmes et aux filles d'accéder à internet et d'acquérir les compétences nécessaires pour utiliser les technologies numériques leur donnerait la possibilité de créer des entreprises, de vendre des produits sur de nouveaux marchés, de trouver des emplois mieux rémunérés et d'accéder à l'éducation, à la santé et aux services financiers, ainsi que de renforcer leur participation à la vie publique et d'améliorer l'échange d'informations. Une [étude publiée par le Fonds monétaire international](#) confirme que l'adoption des technologies financières améliore considérablement l'emploi des femmes et réduit les inégalités entre les sexes. Les technologies financières permettent non seulement d'augmenter le nombre et la proportion de femmes employées dans la population active, mais aussi d'atténuer les contraintes financières des entreprises dirigées par des femmes.





FAITS ET CHIFFRES

L'égalité entre les sexes est une valeur européenne fondamentale, au cœur des politiques extérieures de l'Union européenne, que la Banque européenne d'investissement (BEI) s'est engagée à mettre en œuvre. En tant que banque de l'UE, la BEI a le devoir de veiller à ce que les projets qu'elle finance profitent à tous les pans de la société. Les femmes, les hommes, les filles et les garçons doivent avoir la possibilité d'en bénéficier de manière égale et équitable. En veillant à ce que les inégalités entre les femmes et les hommes ne soient pas renforcées ou négligées, la Banque soutient les objectifs de développement durable des Nations unies, le plan d'action de l'Union européenne sur l'égalité des sexes et les objectifs de l'instrument IVCDI – Europe dans le monde.

La [stratégie du Groupe BEI](#) en matière d'égalité hommes-femmes et d'autonomisation économique des femmes et son [plan d'action pour l'égalité hommes-femmes](#) constituent le cadre mis en place par la Banque pour intégrer ces considérations dans ses opérations.

Ce cadre s'articule autour de quatre grands domaines d'action thématiques :

- **Protection** : veiller à ce que les droits des femmes et des filles soient respectés et protégés dans toutes les opérations de la BEI ;
- **Impact** : veiller à ce que les bénéficiaires des opérations, femmes et hommes, puissent accéder aux actifs, services, avantages et possibilités générés par les investissements de la BEI et les utiliser sur un pied d'égalité, en examinant les choix d'investissement sous l'angle du genre et en aidant les clients à concevoir des projets qui tiennent compte de cette dimension ;
- **Investissement** : recenser des investissements ciblés dans l'autonomisation économique des femmes en puisant dans les segments mal desservis du marché des entreprises dirigées par des femmes, ainsi que l'accès des femmes au capital et au crédit ;
- **Institution** : renforcer les systèmes internes, les capacités et l'aptitude de la Banque concernant la mise en œuvre du plan d'action pour l'égalité hommes-femmes.

En 2021, la Banque a financé, par l'intermédiaire de ses partenaires locaux, des investissements d'un montant total de 357,2 millions d'euros, dont 180 millions d'euros ont directement contribué à l'autonomisation économique des femmes. Ces investissements sont alignés sur les critères du Défi 2X et appuient principalement les entrepreneuses ou les microentreprises et petites et moyennes entreprises qui favorisent l'accès des femmes à des postes de dirigeantes et de salariées.

La BEI soutient également l'égalité entre les sexes au moyen d'opérations de prêt en faveur des infrastructures et de l'investissement. Dans le cadre de son plan d'action pour l'égalité hommes-femmes (2021-2024), la Banque a jusqu'à présent financé des opérations contribuant à l'égalité entre les sexes dans les secteurs de la bioéconomie, de l'éducation, de l'énergie, de la santé, du développement urbain et de l'eau, pour un volume total de prêts de 1,425 milliard d'euros.

En collaboration avec ses homologues, la BEI a signé la [déclaration de Finance en commun sur l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes](#) appelant à accélérer l'égalité entre les femmes et les hommes et à favoriser l'autonomisation de toutes les femmes et filles par l'intermédiaire du système financier international. La BEI est également signataire de la [déclaration commune sur le renforcement continu des normes en matière de lutte contre l'exploitation, le harcèlement et les abus sexuels](#) aux côtés de neuf autres institutions financières internationales. Depuis janvier 2022, la Banque préside le groupe de travail des banques multilatérales de développement (BMD) sur l'égalité de genre. Composé de 11 banques multilatérales de développement et du Fonds monétaire international, ce groupe de travail, qui constitue un espace de dialogue important, a été créé en 2001 pour permettre aux personnes occupant le plus haut niveau de responsabilité en matière d'égalité entre les sexes au sein des institutions membres d'échanger et de collaborer sur les questions et défis actuels et urgents en la matière à l'échelle mondiale.

Stratégie du Groupe BEI en matière d'égalité hommes-femmes		
Investir dans l'égalité entre les sexes et l'autonomisation économique des femmes		
Protection	Impact	Investissement
Défendre les droits des femmes et des filles	Renforcer l'impact des opérations du Groupe BEI sur l'égalité entre les femmes et les hommes	Investir dans l'entrepreneuriat et l'autonomisation économique des femmes
Les femmes gagnent 23 % de moins que les hommes dans le monde et 16 % de moins dans l'Union européenne.	Des avancées en matière d'égalité entre les sexes pourraient permettre d'accroître le PIB mondial de 12 000 à 28 000 milliards de dollars d'ici à 2025.	980 millions de femmes n'ont pas accès aux services financiers . Cela représente 56 % des adultes dans le monde qui ne détiennent pas de compte bancaire.

LE DÉFI 2X

La BEI a été la première banque multilatérale de développement à adopter officiellement les **critères du Défi 2X**, qui font de plus en plus figure de norme mondiale pour les investissements en faveur de l'égalité entre les sexes dans les pays à revenu faible ou intermédiaire. Lancé par les institutions de financement du développement des pays du G7, le **Défi 2X** a l'ambitieux objectif de déployer et de mobiliser des capitaux à l'appui de projets qui donnent des moyens d'action aux femmes en tant qu'entrepreneuses, dirigeantes d'entreprises, salariées et consommatrices de produits et services qui renforcent leur participation à l'économie. La Banque a rejoint le Défi 2X en juin 2021 afin de contribuer à l'objectif collectif de lever **15 milliards de dollars** pour des investissements sexospécifiques d'ici la fin de l'année 2022.

Avec d'autres membres du Défi 2X, la Banque européenne d'investissement a également contribué à la création de **2X Collaborative**, un nouvel organisme sectoriel international visant à étendre les pratiques d'investissement intégrant la question de l'égalité entre les sexes à un plus grand groupe d'investisseurs commerciaux. De plus, la Banque copréside les **communautés de pratique 2X sur le climat et l'égalité entre les sexes**, qui se sont constituées autour des critères du Défi 2X afin de stimuler les investissements intégrant la dimension du genre dans des domaines, des disciplines et des thèmes professionnels spécifiques.



Qu'est-ce qu'un investissement du Défi 2X ?

C'est un investissement qui remplit l'un des critères (seuils) suivants :

ENTREPRENEURIAT

51 %

de l'entreprise appartient à des femmes ou l'entreprise a été fondée par une femme

LEADERSHIP

Entre **20 et 30 %**

des postes de haute direction sont occupés par des femmes

EMPLOI

Entre **30 et 50 %**

des postes sont occupés par des femmes et un programme soutenant l'emploi des femmes est en place

CONSOMMATION

Les produits ou les services profitent aux femmes en particulier ou leur profitent en majorité

INVESTISSEMENTS AU MOYEN D'INTERMÉDIAIRES FINANCIERS

30 % des produits des prêts des IFD ou des sociétés du portefeuille répondent aux critères du Défi 2X

APPUYÉ PAR



Banque
européenne
d'investissement

La banque de l'UE



SHEINVEST

En 2019, la Banque européenne d'investissement a lancé ShelInvest, une initiative visant à renforcer l'autonomisation économique des femmes en Afrique en mobilisant 1 milliard d'euros d'investissements qui intègrent la dimension du genre et remplissent les critères du Défi 2X. En un peu plus d'un an, la Banque a atteint son objectif ShelInvest en accordant des lignes de crédit, par l'intermédiaire de banques locales en Ouganda, au Sénégal et au Bénin, qui bénéficieront à de petites entreprises dirigées par des femmes.

Le succès de l'initiative ShelInvest de la Banque européenne d'investissement illustre le potentiel de transformation des investissements sexospécifiques, qui contribuent à bâtir des collectivités plus prospères et résilientes pour toutes et tous. En tant que première banque multilatérale de développement membre du Défi 2X, la BEI a mobilisé depuis le début de l'initiative plus de 2 milliards d'euros d'investissements intégrant la dimension du genre, ce qui a permis d'offrir aux Africaines un meilleur accès aux financements, ainsi qu'un accompagnement spécifique et des services et produits sur mesure, et de libérer un potentiel de transformation économique et sociale faisant cruellement défaut.

APPUI À L'ACTION EN FAVEUR DU CLIMAT

La [Feuille de route du Groupe BEI dans son rôle de banque du climat](#) définit la mise à disposition de financements climatiques qui intègrent la dimension du genre comme un domaine d'action prioritaire à l'avenir pour la Banque.

La Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques reconnaît que ces derniers affectent davantage les personnes les plus vulnérables, en particulier les femmes dans les pays en développement, qui sont les plus tributaires des ressources naturelles pour leur subsistance ou qui sont les moins aptes à réagir aux catastrophes naturelles, comme les sécheresses et les inondations.

La Banque européenne d'investissement investit dans des projets permettant aux femmes de jouer un rôle actif dans la lutte contre les effets des changements climatiques. Par sa participation à des fonds spécialisés dans l'action pour le climat, elle accorde également une priorité directe et indirecte aux considérations liées à l'égalité entre les sexes. La BEI finance des projets qui s'attaquent aux inégalités bien ancrées entre les femmes et les hommes tout en renforçant la résilience et la capacité d'adaptation des femmes et des filles dans le monde et en veillant à ce qu'elles aient accès aux infrastructures et services émettant peu de carbone et résilients aux changements climatiques générés par ses investissements et qu'elles en bénéficient. Au moyen de conseils et d'une assistance technique, la Banque soutient également les clients qui fixent des objectifs en ce qui concerne les possibilités d'emploi et d'accès aux postes de direction pour les femmes dans le cadre de leurs projets en matière de climat.

Dans le cadre de 2X Collaborative, la BEI a conclu un partenariat avec British International Investment, l'institution de financement du développement du Royaume-Uni, et la Banque européenne pour la reconstruction et le développement afin de lancer le [groupe de travail 2X Climate Finance](#), une initiative visant à tirer parti du potentiel des investissements climatiques intégrant la dimension du genre. La COP 26 a été l'occasion de lancer le [guide pour un financement climatique intégrant la dimension du genre](#), un nouvel outil pour le repérage des possibilités d'investissement en matière d'égalité entre les sexes et de climat.

PROJETS MARQUANTS

Appuyer les entreprises dirigées par des femmes touchées par la pandémie de coronavirus au Brésil et en République dominicaine

En mars 2021, la Banque a signé un prêt de 200 millions d'euros avec Banco do Nordeste do Brasil (BNB) et un autre, en pesos dominicains, d'une valeur équivalent à 7 millions d'euros avec Banco de Ahorro y Crédito ADOPEM afin d'appuyer les entreprises dirigées par des femmes et les emprunteurs à faibles revenus touchés par la pandémie de coronavirus. Ces deux prêts, qui remplissent les critères du Défi 2 X, s'inscrivent dans le cadre de la réponse de l'Équipe Europe à l'impact de la pandémie à l'extérieur de l'Union européenne.

[En savoir plus sur le prêt à BNB](#)

[En savoir plus sur le prêt à ADOPEM](#)



EcoEnterprises : fonds d'impact pionnier en faveur de la biodiversité et de la conservation de la nature

La Banque européenne d'investissement intervient en qualité d'investisseur principal dans le fonds EcoEnterprises III, un fonds d'impact pionnier doté d'une équipe de gestion majoritairement composée de femmes. La BEI a joué un rôle crucial, aidant le fonds à réunir sa base de 22 investisseurs et son capital engagé de plus de 35 millions de dollars. Le fonds investit dans l'expansion de petites entreprises durables qui opèrent dans des zones à forte biodiversité en Amérique latine et contribuent à la préservation de ressources naturelles et d'écosystèmes essentiels, à l'atténuation des risques climatiques et à la création de sources de revenus viables à long terme pour les populations. Il collabore activement avec les entreprises de son portefeuille pour améliorer les possibilités d'emploi et d'accès aux postes de direction pour les femmes, en mettant l'accent sur les communautés autochtones.

[En savoir plus](#)

Le fonds d'investissement InsuResilience, géré par BlueOrchard

L'InsuResilience Investment Fund (IIF) est consacré à l'amélioration de l'accès à l'assurance contre les changements climatiques dans les pays en développement. En collaboration avec des institutions de microfinancement, le compartiment « prêt » de l'IIF propose des prêts aux micro-entrepreneurs, petits exploitants agricoles par exemple, combinés avec des produits d'assurance contre les phénomènes météorologiques extrêmes et les catastrophes naturelles. Le fonds vise à intégrer les pratiques tenant compte de la dimension du genre dans les chaînes de valeur et les produits de son portefeuille en encourageant la collecte de données ventilées par sexe, en fournissant des outils et des ressources pédagogiques et en proposant des régimes d'assurance contre les risques climatiques qui intègrent la dimension du genre et qui reconnaissent les différentes vulnérabilités des femmes et des hommes face aux risques climatiques. La Banque européenne d'investissement a annoncé son investissement dans le compartiment « prêt » de l'IIF en décembre 2020, ainsi qu'un engagement indiquant que 40 % des investissements du fonds satisferaient aux critères du Défi 2X. L'InsuResilience Investment Fund a déjà effectué six investissements sur les marchés émergents, contribuant à protéger plus de 20 millions de personnes pauvres et vulnérables contre les effets des changements climatiques, et il pourrait atteindre entre 100 et 145 millions de bénéficiaires d'ici décembre 2025.

[En savoir plus](#)

Jasmine Private Market Fund

Le Jasmine Private Market Fund est un instrument de financement créé en 2021 pour aider les entreprises à lutter contre les changements climatiques grâce à des solutions et des modèles commerciaux innovants. En septembre 2021, la Banque européenne d'investissement a approuvé un investissement de 30 millions de dollars au maximum en faveur de ce fonds, dont l'objectif est de lever 200 millions de dollars au total. La stratégie d'investissement du fonds cible l'embauche de plus de 60 % de femmes pour occuper les emplois créés par les sociétés en portefeuille. Établie à Singapour, la société de capital-investissement qui gère le fonds a été cofondée et est dirigée par une femme, Melissa Kang, qui estime que créer des possibilités d'emploi pour les femmes et soutenir les entrepreneuses peut améliorer le réservoir de talents et offrir une valeur significative à la société et à l'économie. Trois de ses actionnaires sont également des femmes.



Le fonds travaille avec de nombreux entrepreneurs d'Asie du Sud-Est qui ont des idées pour aider la région à réduire ses émissions de carbone et à s'adapter aux changements climatiques.

[En savoir plus](#)

Logement social à Valence, en Espagne

En avril 2021, la Banque européenne d'investissement a accordé à la ville espagnole de Valence un prêt de 27 millions d'euros pour promouvoir un projet public de logements locatifs intermédiaires. Le prêt financera la construction de 323 unités d'habitation dans des bâtiments dont la consommation d'énergie est quasi nulle et la réhabilitation de quatre bâtiments dans différents sites de la ville. Le projet permettra d'accroître la disponibilité de logements locatifs intermédiaires à Valence, d'améliorer la performance énergétique des bâtiments et de promouvoir une plus grande inclusion sociale en ciblant les ménages à faibles revenus et les familles monoparentales, parmi lesquelles les mères célibataires ont tendance à être surreprésentées. C'est pourquoi les nouvelles unités de logement seront conçues de manière à répondre aux besoins des femmes, des mères et des parents isolés.

[En savoir plus](#)

Alitheia IDF, le plus grand fonds de capital-investissement qui intègre une dimension sexospécifique en Afrique

La Banque européenne d'investissement a investi 24,6 millions de dollars dans Alitheia IDF, ce qui en fait le plus grand fonds de capital-investissement qui intègre une dimension sexospécifique en Afrique, avec une clôture finale à 100 millions de dollars en décembre 2021. Sous la conduite de deux femmes, Tokunboh Ishmael et Polo Leteka, directrices associées, Alitheia IDF investit dans des entreprises en phase de croissance dans six pays africains : Nigeria, Afrique du Sud, Ghana, Zimbabwe, Lesotho et Zambie. Alitheia IDF investit dans des entreprises qui embauchent un pourcentage significatif de femmes, dans des secteurs tels que l'agro-industrie, les biens de consommation, la santé, l'éducation, les industries créatives ainsi que les services financiers et aux entreprises. Il s'agit d'un fonds phare 2X et il fait partie de ShelInvest.

[En savoir plus](#)



Tokunboh Ishmael, directrice associée d'Alitheia IDF.



Polo Leteka, directrice associée d'Alitheia IDF.

PROJETS MARQUANTS

African Women Rising Initiative

L'African Women Rising Initiative est un programme d'assistance technique mis en place par la Banque européenne d'investissement pour soutenir un certain nombre d'intermédiaires financiers dans la conception, la mise en place et la promotion active de services financiers mieux adaptés aux besoins des entrepreneuses au Rwanda, en Côte d'Ivoire, au Sénégal et en Ouganda. En outre, le renforcement des compétences, le mentorat et l'appui au réseautage sont directement proposés aux entrepreneuses afin de faciliter leur accès aux services financiers.

[En savoir plus](#)

Women's World Banking Capital Partners II

La BEI, conjointement avec l'US International Development Finance Corporation (DFC), soutient Women's World Banking Capital Partners II, un fonds de Women World Banking Asset Management LLC. Ce fonds de capital-investissement effectue des investissements directs en fonds propres dans des institutions financières axées sur les femmes en Afrique subsaharienne, en Asie et en Amérique latine. Il s'est qualifié pour le Défi 2X et s'est vu attribuer le statut de fonds pionnier phare 2X en juillet 2021.

[En savoir plus](#)

Appuyer les entrepreneuses au Bénin

En mars 2021, la Banque européenne d'investissement a signé son tout premier prêt en faveur de Vital Finance Bénin, le troisième organisme de microfinancement par la taille de cet État d'Afrique de l'Ouest. Ce prêt de 4 millions d'euros permettra de promouvoir les investissements des petites entreprises et de soutenir des milliers d'emplois dans l'ensemble du Bénin. Il ciblera spécifiquement les entrepreneuses du pays, qui devraient représenter environ 70 % des bénéficiaires finals.

[En savoir plus](#)





RESSOURCES

PAGES WEB

- [BEI – Égalité entre les sexes et autonomisation économique des femmes](#)
- [BEI – Diversité et inclusion](#)
- [Défi 2X](#)
- [2X Collaborative](#)

ARTICLES ET COMMUNIQUÉS DE PRESSE

- [Sommet mondial 2022 des banques multilatérales de développement sur l'égalité de genre – Reconstruire en mieux : promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes pour un avenir plus résilient](#)
- [SheInvest : la BEI double son objectif de mobilisation d'investissements en faveur des femmes dans toute l'Afrique pour le porter à 2 milliards d'EUR](#)
- [Initiative mondiale de financement sexospécifique : nouvel objectif ambitieux de levée de fonds de 15 milliards d'USD après avoir réuni plus du double de son objectif initial de 3 milliards d'USD](#)
- [Lancement d'un nouvel organisme international réunissant l'ensemble du secteur de l'investissement pour promouvoir l'adoption d'une perspective sexospécifique](#)
- [Clôture finale de 100 millions d'USD pour Alitheia IDF, un fonds d'investissement sexospécifique soutenu par la BEI](#)
- [La BEI et ses partenaires internationaux promeuvent l'égalité entre les sexes : nouveau guide pour un financement climatique intégrant la dimension du genre à l'occasion de la Journée des femmes à la COP 26](#)
- [Bénin : des milliers d'entreprises bénéficieront du premier partenariat entre la BEI et Vital Finance Bénin](#)
- [Le fonds Capital Partners II de Women's World Banking, soutenu par la DFC et la BEI, devient un fleuron des fonds pionniers du Défi 2X](#)
- [Brésil : la BEI et Banco do Nordeste do Brasil renforcent leur soutien aux entreprises touchées par la pandémie de COVID-19](#)
- [République dominicaine : la BEI et l'ADOPEM renforcent le soutien par la microfinance aux entreprises touchées par la pandémie de COVID-19](#)
- [Sommet Finance en Commun – responsAbility, soutenue par FMO et la BEI, s'engage pour l'égalité des sexes : son fonds pour le climat se qualifie pour le Défi 2X](#)

VIDÉOS

- [SheInvest](#)
- [Défi 2X – Investir pour les femmes, investir pour le monde](#)
- [Défi 2X : initiative de financement en faveur des femmes – PEG Ghana](#)
- [Défi 2X : initiative de financement en faveur des femmes – Food Concepts Plc \(Chicken Republic\)](#)
- [Groupe de travail 2X Climate Finance : guide pour un financement climatique intégrant la dimension du genre](#)
- [Conversations à la COP 26 : Tania Colantone de la BEI et Jessica Espinoza de DEG Invest](#)
- [De l'eau propre pour le Cambodge](#)
- [Projet D-light au Kenya](#)

RESSOURCES

- [Énergie solaire en Gambie](#)
- [Twiga Foods](#)
- [Une réfugiée devenue cheffe d'une entreprise de restauration](#)
- [Soutien à l'entrepreneuriat en Jordanie](#)
- [Donner des moyens d'action aux entrepreneuses en Jordanie](#)
- [De 10 à 200](#)
- [Comment Adla a-t-elle pimenté sa vie ?](#)
- [Des confiseries jordaniennes avec une touche syrienne](#)
- [Plus de tissu et plus de robes](#)
- [Next Design : donner des moyens d'action à une nouvelle génération de femmes](#)
- [La BEI soutient l'entrepreneuriat avec Microfund for Women](#)
- [Offrir des possibilités aux jeunes talents en Tunisie](#)
- [« Girl Power » dans le métro de Bangalore](#)

PUBLICATIONS

- [Stratégie du Groupe BEI en matière d'égalité hommes-femmes et d'autonomisation économique des femmes](#)
- [Guide pour un financement climatique intégrant la dimension du genre \(2X\)](#)

BLOGS

- [Un fonds de participation africain axé sur l'égalité entre les sexes prouve que les entreprises dirigées par des femmes donnent de meilleurs rendements](#)
- [L'action pour le climat et la dimension de genre](#)
- [Multiplier les ressources financières pour les femmes dans le monde des affaires](#)
- [Les femmes, clés de la performance des entreprises](#)
- [Solutions pour le développement : du crédit là où il fait défaut](#)
- [Solutions pour le développement : lutter contre les changements climatiques grâce à l'égalité entre les sexes](#)
- [Nouvelles possibilités pour les créatrices d'entreprises](#)





CONTACTS POUR LA PRESSE

Anne-Laure Gaffuri
+352 4379-83689
+352 691 284 679
a.gaffuri@eib.org

Sabine Parisse
+352 4379-83340
+352 621 459159
s.parisse@eib.org

Secrétariat du service de presse
+352 4379-21000
+352 4379-61000
press@eib.org – www.eib.org/press

CONTACTS D'ORDRE GÉNÉRAL

Banque européenne d'investissement
98-100 boulevard Konrad Adenauer
L-2950 Luxembourg

Bureau d'information
+352 4379-22000
+352 4379-62000
info@eib.org – www.eib.org



Ce tour d'horizon, avec des liens vers des articles, des brochures et des vidéos,
est disponible en ligne :

www.eib.org/gender-overview